



**UNIVERSIDAD ABIERTA DE
ESTUDIOS ESPECIALIZADOS**

"Comprometidos con la Excelencia"

Decreto Ejecutivo N° 67 de 22 de diciembre de 2022

UNAES

- ▶ **MAESTRÍA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS
CON ÉNFASIS EN RECURSOS HUMANOS**
- ▶ **ESPECIALIZACIÓN EN GERENCIA ESTRATÉGICA**


Modalidad 100% Virtual

Resolución: CTDA-115-2023 de 10 de abril de 2023.

Resolución: CTDA-112-2023 de 10 de abril de 2023.

   @unaes_panama

 349-8699

 6242-1164

 www.unaes.edu.pa

 Residencial Nuevo Arraiján, Calle 5ta., Edificio UNAES



DESCRIPCIÓN DE LA CARRERA:

La Maestría en Administración de Empresas con Énfasis en Recursos Humanos que ofrecemos es un programa especializado, que prepara a los estudiantes para liderar y administrar los recursos humanos de una organización de manera efectiva. Los graduados habrán desarrollado habilidades sólidas en liderazgo y gestión de equipos para dirigir el personal de la organización y crear un entorno de trabajo colaborativo y productivo.

Además, el programa procura que los estudiantes construyan un conocimiento profundo de las buenas prácticas de recursos humanos, incluyendo reclutamiento, selección, capacitación y desarrollo, evaluación del desempeño, compensación y beneficios, así como también políticas de empleo y relaciones laborales.

También se enfatiza la importancia de tener una comprensión integral del entorno empresarial en el que se desenvuelven, incluyendo el análisis y tendencias del mercado y la competencia.

Este programa de maestría tiene una duración de dieciséis meses, dentro de los cuales, **a los 8 meses**, se otorgará un título intermedio de **Especialización en Gerencia Estratégica**. Los programas fueron diseñados para ser flexibles y accesibles, lo cual permitirá a los estudiantes trabajar mientras estudian o asistir a clases en línea.

DURACIÓN:

- ▶ 1 año y 4 meses (4 cuatrimestres)

OBJETIVOS GENERALES:

- ▶ Capacitar a los estudiantes en habilidades de gestión y liderazgo efectivas en el ámbito de los recursos humanos, con el fin de adquirir competencias para dirigir equipos, motivar a los empleados, resolver conflictos, tomar decisiones estratégicas y desarrollar estrategias de gestión del talento.
- ▶ Proporcionar a los estudiantes un conocimiento sólido y especializado en áreas relevantes de los recursos humanos como reclutamiento y selección, capacitación y desarrollo, gestión del rendimiento, compensación y beneficios, relaciones laborales, legislación laboral y ética en el trabajo; de tal forma que estén preparados para abordar los desafíos y las demandas cambiantes del entorno empresarial en relación con la gestión del capital humano.
- ▶ Brindar a los estudiantes oportunidades prácticas para aplicar los conocimientos teóricos en situaciones reales, por medio de proyectos, estudios de casos, pasantías o prácticas laborales en organizaciones, en miras de que adquieran experiencia práctica y desarrollen habilidades aplicables al campo de los recursos humanos, de manera que estén preparados para enfrentar los desafíos del mundo laboral y contribuir al éxito de las empresas en la gestión del capital humano.



OBJETIVOS ESPECÍFICOS:

- ▶ Dotar de los conocimientos y herramientas que le permitan enfrentar científicamente la toma de decisiones.
- ▶ Diseñar y evaluar sistemas de información orientados a la obtención, comprobación y análisis de informes financieros y administrativos.
- ▶ Detectar, conocer y gestionar los principales elementos en los que se basa un análisis estratégico global.
- ▶ Alinear la estrategia de la empresa con la Dirección de Recursos Humanos para una correcta gestión del talento y los equipos de trabajo, logrando así una gestión moderna y eficaz.

PERFIL DE INGRESO:

Los requisitos para ingresar son los siguientes:

- ▶ Tener grado universitario licenciatura (presentar original y copia debidamente legalizada del título).
- ▶ Presentar los créditos universitarios debidamente legalizados y con las traducciones correspondientes cuando sea necesario.
- ▶ Poseer un índice académico no menor de 1.5.
- ▶ Copia de cédula.
- ▶ Presentar su Hoja de Vida con los datos generales del participante, sus estudios académicos, cargos ocupados, investigaciones realizadas, publicaciones, actividades docentes y otras ejecutorias.
- ▶ Presentar tres fotografías tamaño carnet.



PERFIL DE EGRESO:

El perfil de egreso de la Maestría en Administración de Empresas con Énfasis en Recursos Humanos es el de un profesional altamente capacitado y especializado en la gestión estratégica de los recursos humanos dentro de las organizaciones. Al completar la maestría, los egresados estarán preparados para asumir roles de liderazgo y gestión en empresas y organizaciones de todos los tamaños y sectores.

Entre las habilidades y competencias que se espera que los egresados hayan desarrollado se encuentran:

- ▶ **Liderazgo efectivo:** Los egresados serán capaces de liderar y motivar a los empleados, y de fomentar un ambiente laboral colaborativo y productivo.
- ▶ **Conocimiento especializado en recursos humanos:** Los egresados tendrán un conocimiento sólido y especializado en todas las áreas relevantes de los recursos humanos, incluyendo reclutamiento, selección, capacitación y desarrollo, evaluación del desempeño, compensación y beneficios, relaciones laborales y ética en el trabajo.
- ▶ **Pensamiento estratégico:** Los egresados serán capaces de aplicar un enfoque estratégico a la gestión de recursos humanos y de desarrollar planes de acción efectivos que estén alineados con los objetivos empresariales.
- ▶ **Habilidad en análisis de datos:** Los egresados utilizarán herramientas de análisis y métricas relevantes para evaluar el rendimiento del personal y la efectividad de las prácticas de recursos humanos.
- ▶ **Creatividad e innovación:** Los egresados serán capaces de generar ideas y soluciones creativas e innovadoras para los desafíos empresariales.
- ▶ **Responsabilidad social:** Los egresados serán conscientes de la responsabilidad social de las empresas en la gestión del personal y aplicarán prácticas de recursos humanos éticas y responsables, respetando los derechos y el bienestar de los empleados y cumpliendo con las regulaciones y normativas vigentes.

REQUISITOS DE PERMANENCIA:

Mantener un índice académico no inferior a 2.0.

Mantener un promedio mínimo de 81 puntos en el cursado de las asignaturas. La escala de calificación por asignatura es de 1 a 100, en donde la nota mínima aprobatoria es de 81.



REQUISITOS DE GRADUACIÓN:

Los requisitos de graduación para finalizar el Programa de Maestría son:

- ▶ Tener un índice académico no menor de 2.0.
- ▶ Haber aprobado todos los cursos del plan de estudios con una nota mínima de 81 sobre 100.
- ▶ Aprobar la plataforma y el examen de egreso del idioma inglés.
- ▶ Cancelar los derechos de titulación y estar a paz y salvo con la universidad.
- ▶ Presentar y aprobar Opción de grado, una de estas:
 - ▶ Aprobar el Examen de Conocimientos generales con puntuación no menor de ochenta y uno (81).
 - ▶ Proyecto final.
 - ▶ Práctica Profesional.
 - ▶ Pasantía.

COSTOS:

DESCRIPCIÓN	COSTO REGULAR	COSTO PROMOCIONAL
Matrícula (4 cuatrimestres)	B/.150.00 c/u	B/.25.00 primera matrícula y B/. 50.00 las demás
Costo por asignatura (14 asignaturas)	B/.150.00 c/u	B/.100.00 c/u
Derecho de graduación	B/.150.00	B/.150.00
Costo total de la carrera	B/.2,850.00	B/.1,725.00

Nota: Para matricularse el estudiante deberá cancelar el monto correspondiente a la primera matrícula promocional (B/. 25.00), más el costo promocional de la primera asignatura (B/. 100.00). Es decir, la cuota promocional de inscripción es de B/. 125.00.

Nota: Solamente se abrirán grupos con un mínimo de 15 participantes.



MODALIDAD VIRTUAL

CUATRIMESTRE

PLAN DE ESTUDIOS

PRIMERO

Abrev.	Código	Denominación	Horas		Total de Horas	Créditos
			HT	HP		
MBA	001	Estrategia corporativa	48	0	48	3
MBA	002	Análisis Económico empresarial	48	0	48	3
MBA	003	Desarrollo del talento humano	48	0	48	3
MBA	004	Mercadeo y ventas	48	0	48	3
MBA	005	Desarrollo organizacional	48	0	48	3
		SUB TOTAL	240	0	240	15

SEGUNDO

MBA	006	Planes de negocio	48	0	48	3
MBA	007	Análisis financiero	48	0	48	3
MBA	008	Dirección de proyectos	48	0	48	3
MBA	009	Negocios digitales	48	0	48	3
		SUB TOTAL	192	0	192	12
		TOTAL	432	0	432	27
ESPECIALIDAD EN GERENCIA ESTRATÉGICA						

TERCERO

MRH	010	Dirección de recursos humanos	48	0	48	3
MRH	011	Selección de personal online	48	0	48	3
MRH	012	Coaching	48	0	48	3
		SUB TOTAL	144	0	144	9

CUARTO

MRH	013	Negociación y resolución de conflictos	48	0	48	3
MRH	014	Opción de grado	16	64	80	3
		SUB TOTAL	64	64	128	6
		TOTAL	640	64	704	42